

ДЗЕРЖИНЕЦ

Газета издается

ОРГАН ДЗЕРЖИНСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС

с апреля 1931 года.

II РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

№ 60 (5564)

ВТОРНИК, 22 мая 1979 года.

Цена 2 коп.

В РАЙОННОМ ШТАБЕ СОРЕВНОВАНИЯ

Лучшие достижения

Подведены итоги соревнования земледельцев за период с 16 по 20 мая. Темпы полевых работ в течение пятидневки на высшем уровне были в колхозах «Россия» и «Искра». Механизаторы колхозов «Искра» и «Россия» соревнуются между собой. В первое время посевной искровцы значительно отставали от своих товарищей по труду. За период с 16 по 20 мая они заметно подтянулись и по темпам сева в этой пятидневке даже превзошли колхоз «Россия» (на одну десятую процента. На севе прирост составил 31,6 процента. Победителем соревнования в четвертой пятидневке признан колхоз «Искра» и в честь достижения механизаторов хозяйства

в районном центре поднят флаг Трудовой славы. По общим итогам посевной первенство в районе прочно удерживает колхоз «Россия».

Районный штаб социалистического соревнования отметил положительную работу совхоза имени Дзержинского.

Ниже своих возможностей работали в Шеломковском совхозе, самый низкий прирост сева за пятидневку в этом хозяйстве — 23,6 процента.

Среди механизаторов самой высокой выработки добился тракторист совхоза имени Дзержинского Павел Фомич Дятлик. На севе он норму выполнил на 135 процентов. За пятидневку это — лучший показатель.

работал на прибавке влаги, затем два дня трудился на бороновании. За это время он обработал 263 гектара. Задача перекрыта почти на одну треть.

В. МАКАРОВ.

Четвертая весна

Четвертую весну встречает в поле комсомолец из Шеломков Владимир Шарф. Три дня Владимир на своем тракторе ДТ-75

Все возможности есть

В этом году весенние полевые работы в Денисовском совхозе ведутся несколько медленнее обычного. К 21 мая зерновыми засеяно только 3461 гектар, что составляет 39 процентов плана. Пока что лучше всего дела обстоят в Топольском отделении. Здесь работы на севе выполнены на 44 процента и 450 гектаров засеяно перекрестным способом.

Равномерно и качественно трудятся в поле все механизаторы. Однако, особо нужно отметить старательного и опытного тракториста Константина Алексеевича Стриготского. Ежедневно он выполняет задание, работает качественно, без простоев.

Из года в год неплохих результатов на посевной добивается молодой тракторист из Кондратьева Петр Девяткин. Вот и нынче, например, 20 мая он засеял 45 гектаров вместо 30 положенных по плану.

Отлично трудятся на предпосевной обработке почвы молодые трактористы Владимир Маслобоев из Топола и Владимир Терехов из Кондратьева. Дневную норму Маслобо-



ев выполняет на 125 процентов, а Терехов — на 173. Таким образом, комсомольцы недельное задание на предпосевном лущении выполняют на 130 процентов каждый. Не отстают топольские механизаторы и на культивации почвы. Владимир Михайлович Гаврилов и Василий Сергеевич Дорошенко отлично справляются с дневными нормами и перевыполняют их на 25-30 процентов.

Как видно, работы на предпосевной подготовке почвы ведутся отлично, нужно только постараться и тем, кто непосредственно занят на севе. Тогда и показатели по совхозу будут высокими. У наших механизаторов есть все возможности успешно и качественно закончить посевные работы.

А. ФЕДЯЕВА,
экономист.

На снимке: Петр Девяткин.
Фото В. СТРЕПЕТКОВА.

ПО ПОЛТОРЫ НОРМЫ

Более 1.200 гектаров предстоит засеять пшеницей труженикам Дзержинской фермы совхоза имени Дзержинского. В борьбе за урожай 79 активно участвуют опытные хлеборобы П. Я. Нечистовский и А. З. Можайский. Их посевные агрегаты перевыполняют сменные задания не менее чем в полтора раза. На прибавке влаги

образцы высокопроизводительного труда показывает тракторист И. Ф. Стацевич.

Пшеницей засеяно уже 740 гектаров. Земледельцы полны решимости завершить сев этой культуры к 25 мая.

В. ГРУШЕВСКИЙ,
председатель рабочего комитета
совхоза имени Дзержинского

ДНЕВНИК ПОЛЕВЫХ РАБОТ

На 21 мая план сева зерновых и зернобобовых культур районным выполнен на 43,1 процента. За три дня (18-20 мая) в колхозах и совхозах посеяно 8532 гектара зерновых, прирост составил 15,9 процента. Процент прироста ниже среднерайонного в Денисовском совхозе (13,3) в колхозе «Красный маяк» (14,6), в Шеломковском совхозе (14,7), в совхозе имени Дзержинского (15,6). В Топольском совхозе он составил 18,6 процента, в колхозе «Искра» — 18,2 и в колхозе «Россия» — 18,1 процента.

Все хозяйства сеют пшеницу. Итоги трех дней работы таковы: Шеломковским совхозом этой культуры посеяно 1526 гектаров, колхозом «Россия» — 1370, совхозом имени Дзержинского — 1354, Топольским совхозом — 1171 гектар, Денисовским совхозом — 1143, колхозом «Искра» — 1002 и колхозом «Красный маяк» — 805 гектаров.

Продолжали хозяйства сеять травы. Донника посеяно всего по району 922 гектара, в том числе в Денисовском совхозе 355 гектаров и в Шеломковском совхозе 240, в колхозе «Искра» 101 гектар. В остальных хозяйствах — менее ста гектаров. Однолетних трав посеяно по району почти 800 гектаров. Больше всех их посеяно в совхозе имени Дзержинского — 374 гектара, в Топольском совхозе 113 и в колхозе «Искра» 100 гектаров.

Весновспашка начата, однако дело идет очень медленно. Шеломковскому совхозу только под посев пшеницы надо вспахать 800 гектаров. В течение трех дней пахотные агрегаты здесь не работали.

Под покров зерновых и однолетних трав посеяно многолетних трав 528 гектаров по району, из них в колхозе «Россия» 224 гектара, в Шеломковском совхозе 144 и в совхозе имени Дзержин-

ского 160 гектаров.

Многие механизаторы хозяйства в эти дни работают по ударному. В колхозе «Россия» тракторист В. К. Годунов посеял 511 гектаров зерновых, Б. А. Шкуров и М. Н. Туров — по 336 гектаров. Тракторист Денисовского совхоза М. И. Храпов на севе норму выполняет на 136 процентов, тракторист совхоза имени Дзержинского Д. Т. Градобоев — на 137 процентов.

В Шеломковском совхозе немало механизаторов, значительно перевыполняющих нормы на севе. Например, тракториста П. Н. Якименко выработка составляет 180 процентов, он сеет зерновые. Тракторист А. А. Панушкин за прошедшую пятидневку норму выработки на севе выполнил на 122 процента. Задача заключается в том, чтобы распространить этот опыт работы передовых механизаторов во всех отделениях совхоза.

ЕСЛИ ВЗЯТЬСЯ ДРУЖНО

Штаб социалистического соревнования колхоза «Красный маяк» подвел итоги работы механизаторов на весенних полевых работах за последнюю пятидневку (с 16 по 20 мая). Первое место занял Владимир Николаевич Иванов из Орловки. Вместе с сеяльщиками Геннадием Семеновичем Козловым, Виктором Васильевичем Кривцовым и Геннадием Николаевичем Дорошиным за пять дней засеял пшеницей 160 гектаров при плане 130, выполнив норму на 123 процента. Молодой механизатор старается во всем оправдать доверие своего отца, с которым работает на одном агрегате. Николаю Дмитриевичу Иванову в эту пятидневку немного не повезло, и норму он выполнил лишь на 105 процентов, тем самым уступил первенство сыну. Но соревнование еще не закончено, оно продолжается.

Так же хорошо работают трактористы Михаил Петрович Мельников, Яков Степанович Ельцов и некоторые другие. Не уступает колхозным механизаторам и предстатель Дзержинского лесопромхоза Алексей Миронович Павлов. Обычно он работает

в колхозе лишь на уборке. Но вот в этом году трудится и в посевную. Надо сказать, трудится отлично. Дневную норму ежедневно выполняет не менее чем на 118 процентов.

И вот наряду с такими отличными и добросовестными людьми есть у нас и отстающие, а вернее, просто прогульщики. 18 мая, например, И. Ф. Ипатов, Г. И. Игнатьев, В. П. Романовский, А. С. Кухта, А. В. Ширинкин проспали на работу и вместо 62 гектаров пробороновали лишь по 13. Причем эти механизаторы ежедневно выполняют норму не более чем на 70 процентов. Конечно же, при таких темпах, говорить о рекордах не приходится. Всем пятерым снижены до минимума оценки за работу, а когда будут подведены окончательные итоги, они пострадают не только материально. Всем в хозяйстве известно об их «подвигах».

К счастью, таких людей у нас немного. Труженики хозяйства делают все возможное, чтобы закончить весенние полевые работы с хорошими показателями.

В. КОВРОВА,
селькор.

ОД КОНТРОЛЬ МАКС!

ЛИСТОК НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

В РАЙОННОМ КОМИТЕТЕ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

ПРЕСЕЧЕНА ПОРОЧНАЯ ПРАКТИКА

Производственная и финансовая деятельность администрации Топольского совхоза не отличается рачительностью. Государственные средства она разбазаривает направо и налево. Проведенной проверкой установлены грубые нарушения финансовой и производственной дисциплины, особенно в капитальном строительстве.

Строительство объектов ведется без проектно-сметной документации. Строительные материалы не учитывались и не учитываются. Старший прораб совхоза Вахрушев В. Д. приходит и списывает так, как ему заблагорассудится.

18 мая 1978 года совхоз заключил трудовое соглашение с вольнонаемной бригадой строителей на строительство телятника. Стоимость работ была определена в 30 тысяч рублей. Без сметы. Бригада построила телятник. Порядок требует принятия объекта комиссией по акту. В совхозе нет такого акта. Старший прораб Вахрушев В. Д. не посчитал нужным организовать официальный прием объекта. Он на составил нарядов, по которым строители получили 31880 рублей. Они и получали ежемесячно 40 процентов премиальных, якобы за досрочное выполнение работ. Между тем в трудовом соглашении нет отражения ни начала, ни срока окончания строительства. Как определял старший прораб досрочное выполнение работ, так и осталось загадкой. С легкой руки старшего прораба строителям незаконно переплатили только премиальных 8607 рублей. Этого показалось мало. Тогда тов. Вахрушев еще нашел возможность: на некоторый объем работ он составил наряды повторно (продублировал) и стройбригаде выплатили еще 1920 рублей.

Вольнонаемная бригада строителей так прищлась по душе администрации Топольского совхо-

за, что она возместила ей расходы за проезд с места жительства в совхоз, оплатила счет гостиницы за проживание в ней.

Факт этот не единичный. По вине старшего прораба совхоза Вахрушева В. Д. другой вольнонаемной бригаде строителей так же переплачивались деньги за строительство зерносушилки и цеха по приготовлению витаминной травяной муки. Оплата шла по такой же схеме. Составлялись старшим прорабом наряды, выплачивались 40-процентные премии, завышались объемы работ.

Как работали строители вольнонаемных бригад, тов. Вахрушев знает лучше всех. Качество строек не назовешь хорошим. Не соответствует действительности и утверждение старшего прораба о якобы досрочном введении объектов в строй.

Районный комитет народного контроля рассмотрел производственно-финансовую деятельность администрации Топольского совхоза в капитальном строительстве и строго осудила ее порочную практику. За многочисленные нарушения финансовой и производственной дисциплины, за разбазаривание государственных средств районный комитет народного контроля объявил старшему прорабу Вахрушеву Виктору Даниловичу строгий выговор, произвел на него денежный начет в размере месячного оклада. За слабый контроль в строительстве, за нарушения финансовой и производственной дисциплины директору совхоза Радайкину Парфену Григорьевичу объявлен строгий выговор.

Районный комитет народного контроля обязал директора совхоза Радайкина П. Г. и старшего прораба Вахрушева В. Д. устранить недостатки в капитальном строительстве, в оплате труда строителей строго руководствоваться установленными нормами и правилами.

Жизнь выдвигает много различных вопросов. Дела общественные, дела личные, их порой приходится решать в государственных учреждениях, общественных организациях при непосредственном участии трудящихся. Идут люди на прием со своими предложениями, заявлениями, жалобами. И руководитель государственного учреждения обязан их принять в установленное время. А все ли руководители установили часы и дни приема трудящихся?

Мы побывали в конторе районного комбината коммунальных предприятий. Есть вывески на дверях. Можно сразу понять, где кабинет начальника, где бухгалтерия. А вот вывески нет такой — «Прием населения по личным вопросам». В какие часы и в какие дни можно человеку прийти в контору комбината коммунальных предприятий со своими личными вопросами, до последних дней не было известно.

Начальник комбината товарищ Туров опытный руководитель, на советской и хозяйственной работе много лет работал и работает, постановление ЦК «О дальнейшем совершенствовании работы с письмами трудящихся в свете решений XXV съезда КПСС» хорошо

На пастбища

В хозяйствах полным ходом идет подготовка к переводу скота в летние лагеря. Районным комитетом народного контроля и управлением сельского хозяйства райисполкома проводится рейд по проверке готовности летних лагерей. В нем участвуют народные контролеры, специалисты, животноводы, общественные корреспонденты.

ПРИЕМНЫЕ ЧАСЫ

изучил. Знает, что оно и его непосредственно касается, а вот не придавал серьезного значения тем высоким требованиям, какие партия предъявляет в работе с письмами и заявлениями трудящихся.

Верно, каждый, кто приходит в контору комбината, если товарищ Туров здесь, может разрешить свой вопрос. Однако не всегда он здесь находится, хозяйственные дела требуют его участия во многих других местах. И человек может попусту потратить время, ожидая начальника в конторе. Не зная о дне и часах приема в конторе, человек отпрашивается с работы, приходит сюда и ни с чем уходит. Неприятный осадок в душе человека остается.

Другое совсем положение, когда начальник принимает в определенные часы и дни. Пожалуй, ста, приходи и разрешай свои вопросы. К этому добавим, что часы приема должны назначаться в удобные для трудящихся время и дни.

Поскольку комбинат комму-

нальных предприятий занимается делами житейскими, а в этих делах еще есть немало недостатков, идут люди сюда часто. Одни жалуются на плохие тротуары, другие — на плохое освещение улицы в ночное время, третьи не устраивает уровень благоустройства села, четвертые заявляют о плохой работе центральной котельной и так далее. Все эти заявления, письменные и устные, жалобы в конторе комбината коммунальных предприятий следовало бы учитывать. На сегодняшний же день здесь даже нет книги, в которой можно было бы регистрировать поступающие от трудящихся письма, заявления, жалобы, в том числе и в устной форме поданные.

Требования постановления ЦК партии «О дальнейшем совершенствовании работы с письмами трудящихся в свете решений XXV съезда КПСС» мало принять к сведению, их надо неукоснительно выполнять.

Г. СУХАРЕВА,
народный контролер.

КРИТИКА ПОМОГЛА

Качество выпускаемой продукции не раз обсуждалось на заседании группы народного контроля пищекомбината. Главная группа народного контроля райпо (председатель Ефременко Д. Н.) также постоянно держит в поле своего зренья работу этого предприятия. Следует вспомнить, что пищекомбинат раньше подвергался острой критике за выпуск недоброкачественной продукции. Хлеб выпекался сырой, в каждой буханке были огромные дыры — результат махинаций при выпечке, не выдерживался стандартный вес буханок. Все это вызвало законные претензии покупателей.

Рано еще говорить о больших сдвигах в улучшении качества продукции пище-

комбината. Но здесь критику восприняли правильно. В результате принятых мер заметно расширился ассортимент хлебо-булочных изделий, их качество заметно улучшилось. Теперь в магазин поступает хлеб черный и белый регулярно, есть булочки и батоны.

Группа народного контроля предприятия активнее стала бороться за сохранение социалистической собственности. Она регулярно совершает рейды по цехам, результаты проверок обсуждаются на заседании группы, о принятых мерах широко информируется коллектив.

П. МИЦКЕВИЧ,
внештатный инспектор районного комитета народного контроля.

ОПЕРАТИВНОСТЬ, НАСТОЙЧИВОСТЬ, ГЛАСНОСТЬ

Весенняя посевная кампания в колхозах и совхозах района потребовала мобилизации всех основных сил и средств. И общественные организации принимают в ней активное участие. От того, насколько своевременно и качественно будут посеяны зерновые и кормовые культуры, прямо зависит и конечный результат — урожай. Поэтому нет почетнее дела, чем обеспечение высоких сборов урожая, ибо, как верно говорится в народе, хлеб — всему голова.

Ход весенних полевых работ показывает, что одни подготавливались к посевной лучше, другие хуже, организация дела также не на одном уровне. Если, скажем, в колхозе «Россия» темпы сева относительно хорошие, то в Шеломковском совхозе до этого далеко. Конечно, руководители Шеломковского совхоза, специалисты стараются выполнить полевые ра-

боты в полном объеме и в срок. Однако еще не все получается лучшим образом. И общественные организации здесь не проявляют настоящей деловитости, еще не работают в полную силу.

Группа народного контроля здесь подобрана из активных товарищей, это люди беспокойные, душой болеющие за общее дело (председатель головной группы В. А. Шуренков). Под руководством партийной организации группа народного контроля Шеломковского совхоза немало сделала для улучшения дела на важнейших участках производства. Она стремится обеспечить единство контроля, предупреждения и устранения недостатков. Готовясь к посевной, группа разработала и утвердила мероприятия, направленные на успешное проведение сева. Во всех отделениях были организованы временные посты народного контроля. Народных

дозорных на полях можно видеть всюду, на их автомашинах и тракторах есть специальные надписи «Народный контролер».

Однако, как уже говорилось выше, темпы полевых работ в Шеломковском совхозе низкие. Значит, и народные контролеры недостаточно влияют на ход посевной. Не все предусмотренные мероприятия хорошо выполняются. Простой техники по различным причинам тормозит дело. Когда серьезная поломка, действительно, простой неминуем. А вот простой посевного агрегата только лишь из-за того, что вовремя не подвезли семена, никак терпеть нельзя. Тут нужно оперативное вмешательство поста народного контроля. Можно и нужно призвать к порядку тех, кто срывает подвозку семян. Если управляющий отделением или бригадир нерасторопен, надо заслушать его срочно и потребовать

немедленного устранения причин простоя посевных агрегатов.

Оперативность и настойчивость должны народным контролерам Шеломковского совхоза в выполнении своих мероприятий. Вот, например, механизаторы Большой Степи не имели возможности получить горячие обеды на полях с первых дней посевной. Потребовалось вмешательство вышестоящих органов. Ведь народные контролеры знали, что на поля не возят обеды, знали, что решение было одно — чтоб каждый механизатор на полях вовремя получал горячий обед. Знали, но своевременно не били тревогу, говорить говорили, настойчиво не потребовали организации общественного питания.

Или взять отношение к семенам. На ряде дорог много рассыпано гороха. Разве нельзя было тотчас же призвать нерадивого шофера к ответу, настоять на

при привлечении его к материальной ответственности? И средствами наглядной агитации можно было сразу же пригвоздить такого чердакника к позорному столбу. Меры воздействия можно избрать по обстановке.

Гласность контроля, на нее-то как раз мало обращают внимания товарищи из группы народного контроля Шеломковского совхоза. Материалы проверок не всегда освещаются в стенных газетах, в листках народного контроля, не выпускаются листки-молнии «Тревога».

Образцовое проведение посевной — это почетная задача и народных контролеров. Об этом никак нельзя забывать. Оперативность, настойчивость, гласность — вот что нужно народным дозорным сейчас.

Н. ОКЛАДНИКОВ,
председатель районного комитета народного контроля.

ВЕСЕННЯЯ ВАХТА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

Весенние месяцы — это стартовая площадка всего сельскохозяйственного года. Используя каждый погожий час, хлеборобы стремятся в оптимальные сроки, с хорошим качеством провести сев, создать прочную основу для урожая-79. У животноводов начинается пора высоких надоев и привесов.

Труженики села полны забот, направленных на претворение в жизнь планов и обязательств четвертого года пятилетки. И в одном строю с ними в это трудное и ответственное время — работники культуры, для многих из которых работа агитатора, политинформатора, члена штаба по руководству социалистическим соревнованием стала второй профессией. Поэтому особый смысл для каждого из нас имеет принятое недавно постановление Центрального Комитета КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы».

В постановлении предусмотрены меры по расширению и улучшению использования имеющейся базы идеологической работы. Необходимо с максимальной отдачей, независимо от ведомственной принадлежности, использовать клубы, библиотеки, залы для развертывания политико-воспитательной, культурно-массовой работы.

Поэтому в центре внимания недавно проходившего совещания работников культуры нашего района стояли вопросы, связанные с улучшением деятельности клубов, домов культуры, библиотек. Отмечалась постоянная забота партии и правительства о росте культурного уровня советских людей, о развитии народного художественного творчества, дан анализ работы сельских учреждений культуры.

Задачи, которые встают сегодня перед сельскими учреждениями культуры, возможно выполнить лишь при условии постоянного совершенствования работы. Главное сегодня не только закрепить

кадры, но и повышение профессионального мастерства ведущих клубами, художественных руководителей. И с 14 по 17 мая в нашем районе прошли приемные экзамены на заочное отделение Минусинского культпросветучилища. К пяти клубным работникам, продолжающим образование заочно, прибавилось еще одиннадцать.

До окончательного решения проблемы с кадрами еще далеко, учится лишь каждый третий. Тем не менее учебой охвачены представители всех колхозов и совхозов района. А из «Красного мая» учатся уже четыре человека.

Но сколько способных парней и девушек направят в нынешнем году хозяйства нашего района на дневные отделения институтов культуры и культпросветучилищ? Вопрос пока остается неясным, хотя не так давно было принято соответствующее решение райисполкома. Можно, конечно, обвинять в этом районный отдел культуры. Но, как известно, фондом стипендий мы не располагаем. Средства для подготовки кадров имеются в колхозах и совхозах, но их руководители в данном случае оказываются изгнаны прижимистыми хозяевами. В СПТУ, сельскохозяйственные техникумы и институты они направляют ребят с большим желанием, а когда дело касается культуры — тут начинают экономить или просто отмалчиваются. Как, например, председатель колхоза «Россия» М. Г. Сахно.

Естественно, подготовка кадров массовых сельскохозяйственных профессий — главная забота любого председателя или директора. Но многое доброе, разумное можно свести на нет, если не привлечь во внимание все возрастающие требования к культурному уровню современной деревни.

Запросы сельчан, особенно молодых колхозников и рабочих совхозов, постоянно растут. Ни для кого не секрет, что часто молодежь уезжает из родного района не из-за заработков на полях и фермах, а потому, что неинтересно жить в селе, негде провести свой досуг.

С этим положением согласны все. На словах понимает каждый, а когда доходит до дела, то слышишь: «Меня больше волнует надой и привесы, за них в первую очередь спросят. А неотрмонтированный клуб — поругают-порогут, да замолчат».

Недавно, к примеру, на заседании исполкома районного Совета народных депутатов заслушивался исполком Орловского сельского Совета о работе по вовлечению интеллигенции в воспитательную работу среди населения. Было ясно, что, если в Орловке, на центральной усадьбе, проводится определенная работа, то в остальных бригадах многие общественно-самодельные организации, призванные заниматься воспитанием, либо бездействуют, либо выполняют все ниже имеющихся возможностей. В немалой степени здесь сказывается плохое состояние клубных помещений.

Учреждения культуры призваны сыграть немалую роль в производственной жизни коллективов колхозов и совхозов. Оперативное освещение хода социалистического соревнования в дни весеннего сева, помощь в обобщении и распространении передового опыта, создание определенного общественного мнения вокруг передовиков и тех, кто работает с прохладцей, нарушает дисциплину — вот лишь небольшой перечень повседневных забот каждого бойца культурного фронта. И у нас есть примеры,

когда работники культуры, в первую очередь П. А. Логутова из Курая и В. И. Шевченко из Усолки делают так, что забота о хлеборобах постоянно выливается во все новые, нешаблонные и яркие формы. Но нередки и случаи, когда наши работники проявляют робость, ждут подсказки.

На своем общем собрании работники учреждений культуры села Дзержинского ознакомились с основными положениями важного партийного документа, где намечены основные пути улучшения идеологической и политико-воспитательной работы. Выступающие выразили глубокую благодарность и признательность родной партии, ее Центральному Комитету за большую заботу и внимание. В постановлении анализируются имеющиеся недостатки, подчеркивается, что нельзя мириться с тем, что воспитатель-

ная работа порой бывает ослаблена. Живой, конкретной и интересной должна быть идейно-воспитательная работа с молодежью. А ведь посетители районного Дома культуры в большинстве своем молодежь.

Одним словом, решение ключевых задач идейно-воспитательной работы в современных условиях требует усиления внимания ко всему комплексу культурного строительства. Верный подход к проблемам культуры, ленинские принципы руководства, последовательное выполнение требований, выдвинутых Л. И. Брежневым — основа нашей работы на данном этапе, залог успеха в выполнении ответственных задач.

В. МОКРИНСКИЙ,

заведующий отделом культуры исполкома районного Совета народных депутатов.



Немногим более трех лет работает М. В. Тимофеева страховым агентом. Но, надо сказать, везде ее встречают радушно, всюду она — желанный гость. А участок у нее немалый: восемь улиц районного центра и девять организаций — да плюс еще периферия. Так, жители улиц Советской, Ленина, переулка Заводского, деревни Большая Степь, рабочие и служащие Межколхозно-совхозного лесхоза, киносети всегда могут заключить договор всех видов страхования у агента Тимофеевой.

На снимке: внештатный страховой агент инспекции Госстраха Мария Васильевна ТИМОФЕЕВА.

НОВО, ИНТЕРЕСНО, ВЫГОДНО

На днях встретил своего друга — Валерия Ивановича. На вопрос «Как дела?» он удрученно махнул рукой и ответил:

— Иду от соседа. Он на днях свадьбу справлял. Гостей с обеих сторон было около 100 человек. Два дня гуляли.

— Ну так что? Разве это плохо?

— Да нет, свадьба — это хорошо, но в последний день родители невесты решили блеснуть. Они подарили молодоженам две путевки в свадебное путешествие, а этим — дарить нечего. Все на стол выложили. Но чтобы не показаться бледными, залезли в долги и купили цветной телевизор. Теперь им полгода надо рассчитываться. Зарплата у обоих всего 190 рублей.

— Ну, а тебе-то что за печаль? — удивился я. — Нет денег — не затевай свадьбу.

— Легко рассуждать! А что мне потом дочь скажет?

— Так что же тебе мешает копить деньги сейчас? У тебя еще восемь лет в запасе.

— Бесплезно. По три рубля не будешь носить на сберкнижку. Стыдно. А больше нет. Да если

и соберется сотня такая, в отпуск пойдешь — оплывешь.

— Ну тогда вам прямая дорога в Госстрах, — сказал я. Валерий Иванович удивился.

— Причем здесь Госстрах?

— А при том, что есть такой вид страхования — к бракосочетанию, или иначе — свадебное страхование.

И я рассказал Валерию Ивановичу, что это новый и очень выгодный, особенно для молодых семей, вид услуг, оказываемый населению органами государственного страхования. Он предлагает родителям, имеющим ребенка в возрасте от двух лет и старше, а также близким родственникам этого ребенка, путем незначительных удержаний из заработной платы — от 48 копеек до 3 руб. 20 коп. с каждых 100 рублей страховой суммы (в зависимости от возраста страхователя, срока страхования и страховой суммы) — создать накопления от трехсот до 10 тысяч рублей.

Как видите, все легко и просто. Желающие застраховать своего ребенка по свадебному страхованию не утруждают себя фактически ничем. Им не нужно ходить

в сберкассу, думать об очередном взносе, выкраивать сумму из семейного бюджета, следить за своевременностью оплаты. За них все это сделают работники Госстраха. Но и этим забота о будущем ребенке не ограничивается. Госстрах в случае травмы застрахованного, стойкого расстройства здоровья или отравления, выплачивает ему часть суммы, которая не отразится на получении общей суммы накопления согласно договора. Получит застрахованный свою сумму и в том случае, если его отец или мать умерли и не успели полностью заплатить взносы.

Ну, а если юноша или девушка по каким-либо причинам не смогут жениться или выйти замуж, страховая сумма им будет выплачена после достижения 25-летнего возраста с 14-процентной надбавкой.

Валерий Иванович после моего рассказа искренне удивился тому, что существует такой вид страхования, полностью согласился со мной, и попросил прислать к нему на дом агента Госстраха.

..Он ушел, а я остался и с со-

жалением подумал о том, что государственное страхование в нашей стране, как форма экономического возмещения непредвиденных потерь, существует уже более 50 лет, но слово «Госстрах» у многих все еще вызывает скептическую улыбку. Как свидетельствуют факты, таких людей агенты Госстраха встречают чаще всего в среде не рядовых работников, а среди служащих различных организаций и предприятий, которые иногда даже мешают агентскому составу проводить работу на их участках. Но самое удивительное то, что, когда у таких людей дома случится какое-либо стихийное бедствие, нанесшее материальный ущерб, они становятся самыми активными страхователями и даже помощниками Госстраха.

Но, если страхование жизни и имущества — дело сугубо добровольное, то такие виды, как страхование от несчастных случаев, страхование детей и страхование к бракосочетанию в какой-то степени и общественное дело. В развитии их, например, в страховании от несчастных случаев, должны быть кровно заинтересованы

административные, партийные, профсоюзные организации, стоящие на страже охраны здоровья рабочих. А в страховании детей, кроме родителей и родственников, — руководители детских садов, школ и других учебных заведений, где забота о подрастающем поколении должна быть непреложным законом.

И страхование к бракосочетанию ведь тоже не что иное, как проявление заботы о материальном благополучии молодых советских семей.

О нем, как о новом виде, еще мало кто знает. На сегодня в Красноярском крае на 3 миллиона жителей заключено 82 тысячи договоров к бракосочетанию, а в Дзержинском районе всего заключено только 87 договоров.

Это говорит о том, что, проявляя заботу о ребенке сегодня, наши молодые папы и мамы, а заодно и любящие своих внуков и внучек бабушки и дедушки не заглядывают в их будущее.

П. ПАДАЛКА,

начальник районной инспекции Госстраха.

ПРОТИВОПОЖАРНАЯ
БЕЗОПАСНОСТЬГОРЯТ В
ОГОРОДАХ
КОСТРЫ

Один из современных писателей потратил немало красивых слов, описывая, как приятен запах дыма, что ветер доносит с огородов, где жгут ботву. Может, для кого-то это и поэтично, и романтично. Но если костер разведен в огороде, а рядом, всего в нескольких шагах, деревянные строения, то, прежде всего, здесь велика опасность возникновения пожара.

Некоторые люди почему-то об этом забывают. Например, Сергей Кедлев, проживающий в селе Дзержинском по улице Маяковского в доме № 10, прямо во дворе стал сжигать мусор. Лишь благодаря вмешательству работников пожарной охраны, беда была предотвращена.

Трудно сказать, чем руководствовалась жительница районного центра Евдокия Москвитина, когда среди ночи принялась сжигать ботву в огороде. Дул очень сильный ветер, разнося во все стороны искры. Как знать, загорелся бы дом, и люди, которые давно уже спали, не смогли бы и спастись.

Но особое опасение вызывает случай, который произошел в Чемурае. Евгения Терешина взду мала сжигать мусор рядом с животноводческими постройками, принадлежащими колхозу «Красный маяк». Легкомысленно? Ответить даже трудно, как трудно понять, о чем думала эта уже немолодая женщина. Ведь масштабы несчастья, которое мог повлечь небольшой огонек, даже трудно представить.

П. ПЕЧЕНКИН,
инспектор Госпожнадзора.

25 МАЯ — ДЕНЬ
ОСВОБОЖДЕНИЯ АФРИКИ

Народ Анголы уверенно строит новую жизнь. Луанда — столица Народной Республики Ангола, один из красивейших городов Западной Африки, живет мирным созидательным трудом.

На снимке: на улице города.

РЕДАКТОР И. Г. ГРИГОРЬЕВ.

Куда пойти учиться

Канское среднее городское текстильное профтехучилище № 12 производит прием учащихся на 1979—1980 учебный год.

В училище можно приобрести профессии: ткачихи, прядильщицы, прядильщицы на ПК-100, ровничницы.

Срок обучения три года. Принимаются девушки, окончившие восемь классов. Те, кто закончил десять классов обучаются один год.

Все учащиеся обеспечиваются бесплатным питанием, форменным обмундированием и благоустроенным общежитием. Лица принятые на три года, получают стипендию 15 рублей, учащиеся одного года обучения — 21 рубль.

Прошедшим курс в три года выдается, аттестат о производственной квалификации и среднем образовании. Время обучения в училище засчитывается в производственный стаж.

Окончившие училище, поступают вне конкурса в вечерний текстильный техникум. Лучшим выпускникам предоставляется право поступления на очные отделения институты.

Училище имеет хорошо оборудованные кабинеты и учебно-производственные мастерские, спортивный зал. Работают кружки технического творчества, художественной самодеятельности, спортивные секции, библиотека.

Для поступления в училище необходимо подать заявление на имя директора. К заявлению прилагаются документы:

свидетельство об образовании, свидетельство о рождении, справка с места жительства, о составе семьи, восемь фотокарточек размером 3х4, справка о состоянии здоровья форма № 286, характеристика. Паспорт предъявляется лично.

Прием заявлений с 1 июня.

Адрес училища: г. Канск-6, ул. 40 лет Октября, 62.

Остановка автобуса «Дом культуры ХБК». Телефон 95—5—66.

Канский хлопчатобумажный комбинат приглашает на работу прядильщиц, ровничниц, ленточниц, сьемщиц, операторов чесальных машин, мотальщиц, зарядчиц, ткачих и учениц этих профессий (принимаются девушки не моложе 16 лет). Срок обучения от одного до шести месяцев, выплачиваются ученические 75 рублей в месяц.

Приглашаются также на работу чистильщицы и смазчицы оборудования (работа дневная), транспортировщики, помощники мастеров и их ученики. Принимаются лица, отслужившие в армии. Срок обучения шесть месяцев, выплачиваются ученические 92 рубля в месяц.

Для работы в отделах комбината приглашаются слесари-ремонтники оборудования, токари, слесари-сантехники, электромонтеры, плотники, шоферы, штукатур-маляры, грузчики. Едиником в возрасте до 30 лет предоставляются места в общежитии. Комбинат имеет все необходимое для того, чтобы рабочие могли повышать образовательный уровень и интересно проводить время: школу рабочей молодежи, вечерний текстильный техникум, молодежные подготовительные курсы для поступления в ВУЗы, стадион, лыжную базу, Дом спорта, туристический лагерь, в котором можно провести выходные дни, профилакторий, Дом культуры.

Текстильщикам предоставляются льготы.

Рабочие основных профессий имеют право на получение пенсии по старости по достижении 50 лет и при стаже работы по этим специальностям не менее 20 лет.

Рабочим основных специальностей и рабочим отдельных вспомогательных профессий предоставляются дополнительные отпуска от двух до шести дней при непрерывном стаже работы свыше трех лет.

Работникам, работающим по трехсменному графику установлены выплата единовременного вознаграждения за выслугу лет в зависимости от стажа непрерывной работы в размере от 0,6 до 1,5 месячной тарифной ставки или оклада.

Повышена оплата за труд в ночное время. Ежегодно рабочие комбината получают вознаграждения за общие результаты работы комбината по итогам года.

Дзержинская ветстанция доводит до сведения жителей села Дзержинского, что с 23 мая будет проводиться прививка свиньям от чумы и рожи. Обход дворов врачи начнут в 8 часов утра.

Дзержинскому пищекомбинату на работу срочно требуются: пекари, техничка в хлеб-пекарню, рабочие (временно).

Юношей и девушек, окончивших восемь классов, Красноярское среднее городское профессионально-техническое училище № 20 приглашает на учебу по специальностям:

монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций (принимаются юноши не моложе 15,5 лет);

штукатур, облицовщик-плиточник (принимаются юноши и девушки не моложе 15 лет);

маляр по алфрейно-живописным работам (приглашаются юноши и девушки, имеющие склонности к рисованию, не моложе 15 лет);

маляр строительный (возраст поступающих юношей и девушек — 15 лет);

арматурщик-электросварщик (принимаются юноши и девушки в возрасте 15 лет и старше).

Срок обучения по этим специальностям три года.

В течение одного года можно получить специальности: плотника, который выполняет и строительно-монтажные работы (принимаются те, кому 15—17,5 лет); электромонтажника (приглашаются юноши 17 лет и старше); штукатур (юноши и девушки в возрасте 15,5 лет и старше).

Учащимся годичного срока обучения выплачивается стипендия 76 рублей.

Во время учебы всем предоставляется общежитие, где в комнатах живут по два-три человека, со всеми коммунальными удобствами. Кроме того, училище предоставляет бесплатное питание, обмундирование и постельные принадлежности.

Время обучения входит в производственный стаж. Производственную практику учащиеся проходят на строительных объектах города при Домостроительном комбинате № 1. Во время практики выплачивается 33 процента зарплаты.

После трех лет обучения выпускникам выдается диплом о среднем образовании с присвоением разряда по приобретенной специальности и специалиста направляют на работу в строительные организации г. Красноярска.

Отличники имеют право на внеконкурсное поступление в ВУЗы и техникумы.

Для тех, кто учится только год, проводятся занятия в 8—10 классах вечерней школы.

Училище располагает актовым залом и широкоэкранный киноустановкой, спортивным залом. Регулярно работают секции по вольной борьбе, волейболу, баскетболу, лыжным гонкам, кружки художественной самодеятельности. Желающие, могут приобрести военно-спортивные специальности в кружках ДОСААФ.

При поступлении необходимы документы: заявление, свидетельство об окончании 8 классов, свидетельство о рождении, справка с места жительства о семейном положении, характеристика из школы, шесть фотокарточек (размер 3х4).

Медицинскую комиссию поступающие проходят в училище.

Заявление и документы принимаются в училище или их высылают по почте с 1 мая.

Начало занятий 1 сентября.

Как проехать в училище.

От железнодорожного вокзала троллейбусом № 7 до остановки «ДК металлургов». Троллейбусом № 8 до остановки «2-й микрорайон».

Автобусом № 51 нужно доехать до остановки «Кольцевая» или ДК металлургов.

От автовокзала идет автобус № 30 до остановки «2-й микрорайон».

От колхозного рынка — так же до остановки «2-й микрорайон» автобусом №№ 22 и 119.

Дзержинскому райбыткомбинату срочно требуются: заведующий складом, газоэлектросварщик, плотники, рабочие. Обращаться в отдел кадров быткомбината с 8 час. 30 мин. до 17 час. 30 мин.

Адрес: ул. Больничная, №4.

Дзержинскому комбинату строительных материалов на сезонную работу требуются рабочие на кирпичный завод, по заготовке дров.



22—24 мая

КЛЕОПАТРА

(2 серии)

Начало в 18-30, 21-00 час.

НАШ АДРЕС: 63700. Село Дзержинское, Красноярского края, пер. Садовый, 14. Телефоны: редактора — 9-13-90, зам. редактора — 9-13-94, отдела сельского хозяйства — 9-13-91, отдела писем — 9-13-92, бухгалтерии — 9-13-93. Газета выходит 3 раза в неделю: вторник, четверг, суббота.

Типография газеты «Дзержинец» краевого управления издательства полиграфии и книжной торговли.

Тираж 4690. Заказ 364